

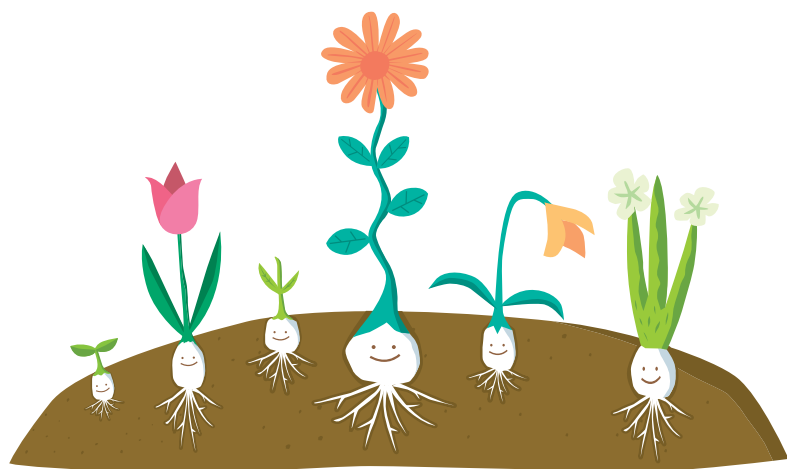
# Orange Culture Book

 Team Building Japan

 Team Building Japan

# MISSION

- 私たちの使命 -



「一人ひとりが自分らしくあること」「お互いを尊重し合うこと」  
そんな考え方が 柔らかく、温かい土壌を育てていく

私たちの仕事は、組織づくり。

「メンバー 一人ひとりが自分らしくあること」

「メンバーがお互いを尊重し合うこと」から、

その組織らしい「花」が咲く。

そんな人や組織が増えれば、

きっと社会は、多様な花が咲く美しい花畑になる。

チームビルディングの普及を通じて、  
組織をつくり、一人ひとりが自分らしい  
花を咲かせ合う社会をつくる。

これが私たちの使命。

# VISION

- 私たちのありたい姿 -



日本でチームビルディングを“あたりまえ”に  
そして私たち自身が実践者として花を咲かせる

「チームビルディングって何？」と質問されないくらい  
日本でチームビルディングを“あたりまえ”にしよう。

私たちは、2020年までに、チームビルディングを普及させ、  
日本のチームビルディング文化を確立する。  
続いて、日本だけではなく、それを他のアジア地域にも広めていく。

そのためには、まず、私たち自身が実践者であることがとても大切。  
私たち自身が真っ先に、温かい土壌から、  
自分たちらしい花を咲かせてみせる。

## 2020年

日本でチームビルディングを“あたりまえ”に、  
そして私たち自身が実践者として花を咲かせる。

これが私たちのありたい姿。

# VALUE

- 私たちの大切にしていること -



Take your color and we draw a big picture together.

## チームビルディングを実践している

自分たちが「あんなチームで仕事をしたいな」と思われるような存在であること。

自分たちがよいチームになるためにできることは、何でもやってみる。

## 自分らしさを大切にする

自分が楽しくイキイキと働くことでこそ、自分にしかない価値や成果を

生み出すことができる。自分らしくないやり方・働き方では、よい成果は出ない。

自分の「らしさ」を大切に、相手の「らしさ」も大切にする。

## お互いを尊重する

きちんとコミュニケーションを取って、相手のことを理解し、

同時に自分のことも理解してもらおう。

その上で、お互いに敬意を持って接する。

一緒に働くメンバーに対しても、お客さんやパートナーに対しても。

# VALUE

- 私たちの大切にしていること -



## 一人ひとりが自律的・主体的である

自分たち一人ひとりの総和が会社。

一人ひとりが自律的・主体的であるからこそ、お互いに信頼して背中を任せられる。

## 誠実である

自分にも、相手にも正直であること。真心を持って人や物事に相対し、

自分が正しいと信じたことを実行する。

## コミットしてやり切る

途中で投げ出さない。仕事に責任を持ち、やるべきことはやり切る。

## 仕事に楽しさを

ワクワク楽しいからこそいい仕事ができる。結果も出る。

誰かが楽しんでいると、周りにもそれが伝播していく。

## 共有を大切にする

一人で何かを抱え込まず、小さなことでも報告や相談をする。

周りを拒絶・遮断することなく、みんなで仕事をし、みんなでその成果を受け取る。

これが私たちの大切にしていること。

